



KODEKS POSTĘPOWANIA

Przedmowa

AGROLAB GROUP przywiązuje dużą wagę do uczciwości swoich spółek, dyrektorów, kierowników i pracowników. Wszyscy są odpowiedzialni za przestrzeganie przepisów prawa i oficjalnych wymogów w krajach i jurysdykcjach, w których AGROLAB GROUP prowadzi działalność, a także za znajomość i przestrzeganie zasad postępowania zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania w biznesie i innych wytycznych Grupy.

Naruszenie przepisów prawa, niniejszego kodeksu lub innych wytycznych Grupy może prowadzić do zastosowania środków dyscyplinarnych, w tym zwolnienia.

Dyrektorzy zarządzający spółkami są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich zasady i metody biznesowe są zawsze zgodne z niniejszym Kodeksem postępowania. Wytyczne niniejszego kodeksu obowiązują we wszystkich spółkach i krajach należących do AGROLAB GROUP. Jeśli lokalne prawo jest sprzeczne z zasadą Kodeksu Postępowania, zastosowanie ma prawo lokalne. Jeśli lokalny zwyczaj lub praktyka biznesowa jest sprzeczna z zasadą niniejszego kodeksu, zastosowanie ma Kodeks Postępowania. Kodeks Postępowania musi być zawsze przestrzegany, chyba że narusza obowiązujące prawo.

AGROLAB GROUP rozpowszechnia niniejszy Kodeks postępowania w biznesie wśród wszystkich pracowników w całej Europie jako wytyczne dotyczące właściwego radzenia sobie z wyzwaniami etycznymi i prawnymi, które mogą pojawić się w trakcie prowadzenia działalności. Dyrektorzy, kierownicy i inni pracownicy oraz



przedstawiciele Grupy muszą zapoznać się z jego treścią.

Przestrzeganie Kodeksu Postępowania w Biznesie jest przede wszystkim obowiązkiem każdego pracownika. Każdy dyrektor, członek kadry kierowniczej i pracownik Spółki, ponosi osobistą odpowiedzialność za znajomość i zrozumienie niniejszego Kodeksu postępowania w biznesie oraz innych polityk Grupy istotnych dla jego stanowiska. AGROLAB GROUP dąży do stworzenia środowiska, w którym kwestie i obawy dotyczące uczciwości mogą być zgłaszane i omawiane z przełożonymi lub innymi osobami, bez obawy o kary lub działania dyscyplinarne. Obowiązkiem kierowników jest dopilnowanie, aby nie dochodziło do naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania w biznesie, którym można było zapobiec poprzez odpowiedni nadzór.

Nasze wartości

- Zadowolenie klienta jest naszym najwyższym priorytetem
- Dostawcy są naszymi partnerami
- Nasi pracownicy pracują razem jako ogólnoeuropejski zespół
- Żaden pracownik, klient, dostawca ani inny człowiek nie jest w żaden sposób dyskryminowany.
- Uczciwość nigdy nie jest kwestionowana
- Ciągłe doskonalenie jest naszą aspiracją
- Innowacje kształtują naszą przyszłość
- Bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój są naszymi głównymi obowiązkami

Zaangażowanie

Nasze zaangażowanie w terminowe i niezawodne dostarczanie wyników naszym klientom jest wyjątkowe.

Orientacja na jakość

Jesteśmy dumni z wysokiego poziomu profesjonalizmu naszych analiz - i chcemy być coraz lepsi.

Świadomość kosztów

Jesteśmy rozsądni i pilnujemy kosztów. Dzięki temu jesteśmy liderem na europejskim rynku pod względem stosunku ceny do wydajności.

Sprawiedliwość

Traktujemy klientów jak równych sobie i cenimy sobie sprawiedliwe, szczerze i otwarte relacje.

Zasada ogólna

AGROLAB GROUP prowadzi działalność w całej Europie na rynkach, na których przepisy prawa, lokalne zwyczaje i warunki społeczne różnią się od tych obowiązujących w jej własnym kraju. Polityką Grupy jest przestrzeganie krajowych i lokalnych przepisów prawa w państwach i społecznościach, w których AGROLAB GROUP prowadzi działalność.

AGROLAB GROUP szanuje podstawowe prawa ludzi w całej Europie i oferuje uczciwe warunki pracy, które spełniają wszystkie wymogi prawne. Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej lub pracy dzieci, a także utrudnianie prawnej reprezentacji interesów pracowników. Kultuwujemy liberalne, otwarte relacje międzyludzkie. AGROLAB GROUP jest głęboko przekonana, że ochrona środowiska i klimatu jest obowiązkiem każdego człowieka i każdej organizacji. W związku z tym Grupa poważnie traktuje odpowiedzialność za ochronę środowiska i realizuje cele zrównoważonego rozwoju poprzez:



- przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i praw dotyczących ochrony środowiska na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym
- efektywne i niemarnotrawne korzystanie z zasobów i energii
- zminimalizowanie odpadów lub przekazane ich do recyklingu
- przechowywanie i używanie chemikaliów w sposób odpowiedzialny i bezpieczny
- podejmowanie działań mających na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych,
- posiadanie odpowiednich systemów zarządzania środowiskowego lub zintegrowanych wytycznych dotyczących zrównoważonego rozwoju,

w celu aktywnego przyczyniania się do zachowania nienaruszonych ekosystemów i zapewnienia ochrony swoim pracownikom, partnerom biznesowym, dostawcom i społeczeństwu.

Nasze relacje z klientami

- Nasze relacje z klientami są kluczowe dla AGROLAB GROUP.
- Zgodnie z potrzebami naszych klientów, AGROLAB GROUP zobowiązuje się do uczciwości i przestrzegania wszystkich niezbędnych przepisów w swoich relacjach biznesowych. Rozwój i marketing usług odbywa się zgodnie z wewnętrznymi wytycznymi i jest zgodny z przepisami zewnętrznymi, normami ustawowymi i wszystkimi obowiązującymi zobowiązaniami umownymi.
- Chcemy oferować usługi, które spełniają lub przewyższają oczekiwania naszych klientów pod względem jakości, niezawodności oraz terminowości dostaw.
- Przedsiębiorstwa należące do AGROLAB GROUP sprzedają swoje usługi wyłącznie w oparciu o sprawdzoną jakość, uczciwość, niezawodność i terminowość.
- GRUPA AGROLAB wyraźnie zabrania wręczania jakichkolwiek łapówek lub nielegalnych prowizji, bezpośrednich lub pośrednich, przedstawicielom rządów, związków zawodowych, klientom lub dostawcom w celu zawarcia umowy sprzedaży, uzyskania innych korzyści ekonomicznych lub uzyskania przychylności ze strony rządu. Ponadto Grupa wyraźnie zabrania pracownikom przyjmowania takich płatności.
- Rozsądna gościnność dla partnerów biznesowych, prezenty o niskiej wartości dla klientów i ogólnie przyjęte zachęty sprzedażowe nie są uważane za łapówki lub nielegalne prowizje, o ile są zgodne z normalną praktyką biznesową, nie naruszają obowiązującego prawa i nie przyniosą wstydu Grupie lub danej osobie w przypadku ich ujawnienia.

Nasze relacje z konkurencją

- AGROLAB GROUP jest zaangażowana w wolną, ale uczciwą konkurencję jako podstawowy element gospodarki rynkowej, ponieważ promuje to wydajność, rozwój gospodarczy i innowacje.
- Spółki AGROLAB GROUP ściśle przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność.

Nasze relacje z dostawcami

- Dostawcy AGROLAB GROUP są naszymi partnerami. Wysoki standard materiałów, towarów i usług dostarczanych przez naszych dostawców jest bezpośrednio odpowiedzialny za jakość, niezawodność i utrzymanie wartości, a także terminowe świadczenie naszych usług naszym klientom, a tym samym za zadowolenie naszych klientów.
- Dążymy do długoterminowych relacji z dostawcami. Przyznajemy kontrakty naszym dostawcom w oparciu o ich zdolność do rozpoznawania naszych potrzeb i zobowiązań, ich reputację w zakresie usług, uczciwości i zgodności z przepisami, a także ich wysokie standardy jakości, niezawodności dostaw i cen. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą spełniać te same wysokie standardy w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska i etyki biznesowej, które sami sobie wyznaczamy. W związku z tym AGROLAB GROUP opracowała Kodeks postępowania dostawców, który podsumowuje nasze stand-



ardych uczciwości i oczekiwania oraz stanowi podstawę współpracy z AGROLAB GROUP.

- Nie możemy ulegać wpływom prezentów lub innych korzyści od naszych obecnych lub potencjalnych nowych dostawców. Jeśli pracownikowi Grupy zostanie zaoferowany prezent lub korzyść w związku z udzieleniem zamówienia przez GRUPĘ AGROLAB, Grupa oczekuje, że każdy pracownik odmówi przyjęcia takich korzyści w przyjazny, ale konsekwentny sposób.
- Wytyczne AGROLAB GROUP odrzucają przyjmowanie prezentów, zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich, ponieważ każdy prezent może być interpretowany jako próba wywarcia wpływu na decyzje biznesowe. Nie dotyczy to prezentów o niskiej wartości, które są wręczane wyłącznie jako oznaka profesjonalnego uznania i które nie stwarzają żadnego zobowiązania do nawiązania relacji biznesowych.

Nasze relacje z pracownikami

- Sukces AGROLAB GROUP jest gwarantowany przez jej pracowników. Nasi pracownicy, którzy są zaangażowani w filozofię przedsiębiorstwa i nasze wartości w całej Europie, dzięki swoim umiejętnościom i motywacji, kształtują charakter firmy i są niezbędni do zarządzania nią oraz osiągnięcia jej sukcesu.
- Grupa ceni godność każdego pracownika i traktuje wszystkich z szacunkiem. Wynagrodzenie i inne świadczenia są konkurencyjne.
- Kierownicy powinni zawsze traktować swoich pracowników z uprzejmością i szacunkiem. Pracownicy powinni również traktować swoich przełożonych uprzejmie i z szacunkiem, ale na równym poziomie. Ogólnie rzecz biorąc, oczekuje się liberalnej, humanistycznej i pełnej szacunku kultury zachowania. Wszelkie ekstremistyczne, mizantropijne działania lub wyrażanie opinii, zarówno politycznych, jak i religijnych, nie są tolerowane w firmie.
- AGROLAB GROUP zapewnia system informowania o nieprawidłowościach w celu rozpoznawania i korygowania wszelkich zagrożeń i niedociągnięć na wczesnym etapie. Procedura ta jest dostępna dla wszystkich pracowników i interesariuszy zewnętrznych. W celu zapewnienia skuteczności procedury, jest ona zgodna z zasadami niezależności, tajności i poufności tożsamości, wolności wypowiedzi i ochrony przed dyskryminacją lub karaniem na podstawie skargi.
- Przedsiębiorstwo wspiera rozwój osobisty pracowników poprzez ukierunkowane szkolenia i seminaria związane z pracą. Firma promuje różnorodność i wymianę różnych pomysłów.
- AGROLAB GROUP szanuje indywidualne umiejętności i osiągnięcia wszystkich swoich pracowników. Celem Grupy jest oferowanie wszystkim pracownikom ambitnych, znaczących i interesujących możliwości rozwoju osobistego i zawodowego.
- Grupa nie toleruje żadnych form dyskryminacji lub nękania, zarówno w ramach spółki, jak i we wszystkich relacjach biznesowych. Obejmuje to wszelkie formy poniżającego, obraźliwego, upokarzającego lub zastraszającego zachowania skierowanego przeciwko pracownikowi ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, wiek, religię lub jakikolwiek inny status prawnie chroniony.
- Jako przedstawiciele Grupy w świecie zewnętrznym, wszyscy będziemy postępować odpowiedzialnie, niezależnie od presji w świecie biznesu, w sposób, który pozytywnie wpłynie na nas i firmę. Będziemy wykonywać nasze zadania zgodnie z zasadami naszej filozofii i naszymi wartościami przewodnimi oraz zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania w biznesie i naszymi wytycznymi korporacyjnymi.
- AGROLAB GROUP wierzy, że osobiste interesy jej pracowników nie są sprzeczne z interesami firmy. Jako pracownicy Grupy zawsze zgłaszamy wszelkie płatne dodatkowe zatrudnienie do działu HR. Dotyczy to również niezależnego dodatkowego zatrudnienia. Jeśli dodatkowa działalność jest sprzeczna z interesami Grupy, zakończymy ją.
- Nie inwestujemy ani nie uczestniczymy bezpośrednio lub pośrednio w konkurentach lub ważnych partnerach biznesowych Grupy. Nie dotyczy to zakupu akcji spółek notowanych na giełdzie od konkurentów lub partnerów biznesowych w prywatnych celach inwestycyjnych bez wywierania na nie znaczącego wpływu.



- Pracownicy i członkowie ich najbliższej rodziny będą unikać wszelkich sytuacji, które mogą powodować konflikt między interesami osobistymi a interesami Grupy. Konflikt interesów może wynikać z przyjmowania prezentów, kwot pieniężnych lub innych korzyści osobistych oferowanych przez firmy lub osoby, z którymi Grupa utrzymuje relacje biznesowe na podstawie zajmowanego przez pracownika stanowiska.

Inne relacje

- Przekazujemy darowizny, nie oczekując niczego w zamian i przyznajemy środki na sponsoring wyłącznie w ramach odpowiedniego systemu prawnego. Alokacja darowizn i środków sponsorskich jest przejrzysta i możliwa do prześledzenia. Ponadto obowiązują szczegółowe przepisy wytycznych Grupy.
- Szanujemy prawo pracowników i partnerów biznesowych do samostanowienia w zakresie informacji. Gromadzimy, przetwarzamy lub wykorzystujemy dane osobowe tylko w takim zakresie, w jakim jest to konieczne do określonych, jasnych i zgodnych z prawem celów. Zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiedniego standardu bezpieczeństwa przetwarzania informacji.
- Będziemy traktować informacje i tajemnice handlowe innych osób, w tym dostawców i byłych pracowników, które stały się dla nas dostępne, z taką samą ostrożnością, jak informacje poufne i tajemnice handlowe samej AGROLAB GROUP.
- Sprawozdawczość finansowa, księgowość i inne systemy sprawozdawczości będą prawidłowo i szczegółowo odzwierciedlać transakcje biznesowe i sytuację finansową Grupy. Przestrzegane są ogólnie obowiązujące standardy rachunkowości i obowiązujące przepisy rządowe.
- AGROLAB GROUP przestrzega wszystkich wymaganych przepisów dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Jeśli te określone wymagania zostaną uznane za niewystarczające, zastosowanie mają własne standardy Grupy.

Zgłaszanie przestępstw

- Zachęcamy pracowników do niezwłocznego zgłaszania kierownictwu Grupy wszelkich naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania. Każdy pracownik, który w dobrej wierze zgłosi możliwe naruszenie prawa lub wytycznych Grupy, nie może stać się celem zniesławienia lub pomówienia. Poufność osobista zostanie zapewniona w maksymalnym możliwym zakresie zgodnie z prawem, zasadami Grupy i wymogami skutecznego dochodzenia.
- Każdy przełożony, który podejmie działania przeciwko pracownikowi w wyniku takiego zgłoszenia domniemanego naruszenia prawa lub polityki Grupy, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu.

Dr. Paul Wimmer
Dr. Torsten Zurmühl
Michael Witiska
Benoist Lassere