



## VERANTWOORDELIJKHEID

Het beleid van AL-West is erop gericht om naast het 'gewone' rendement ook een concrete sociale winst (return) na te streven om zo de beginselen van gelijkheid en non-discriminatie na te leven en sociale cohesie en solidariteit te versterken.

Concreet wordt gestreefd naar diversiteit in ons personeelbestand qua sekse, leeftijd en personen met een lichamelijke beperking. Daarnaast richt ons personeelsbeleid zich op het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Door dit beleid streven wij naar goed en sociaal werkgeverschap. Social Return gaat over een inclusieve maatschappij: De mens staat centraal en er wordt nagedacht over de lange(re) termijn, kansen en potentieel.

## PERSONELE SAMENSTELLING

Het is voor een gezonde samenleving van belang om iedereen zoveel mogelijk te betrekken bij het arbeidsproces. AL-West streeft naar een personeelsbestand waarin alle groepen evenredig aan de samenleving, worden vertegenwoordigd.

De huidige man-vrouw verdeling binnen ons AL-West is ongeveer gelijk. Het streven is naar een blijvende evenredige verdeling in het personeelsbestand binnen AL-West.

De gemiddelde leeftijd bij AL-West is 42,5 jaar. Dat ligt boven het landelijk gemiddelde van 41 jaar. Ons beleid is erop gericht om zowel jongeren als ouderen aan te trekken en te behouden. Schoolverlaters hebben de mogelijkheid op hun eigen niveau te starten en zich intern verder te ontwikkelen, zelfs als zij niet een relevante opleiding hebben gevolgd. Doordat er verschillende werktijden (diensten) gehanteerd worden zoals een middagdienst, is er voor studenten de mogelijkheid zich te ontwikkelen op de arbeidsmarkt en is AL-West de eerste stap in deze richting.

Voor de oudere werknemers is de doelstelling van AL-West een duurzaam ouderenbeleid op te stellen (gereed eind 2022).

Een lichamelijke beperking hoeft bij AL-West geen belemmering te zijn. Alle ruimtes zijn toegankelijk voor rolstoelen en een lift is aanwezig.



## REÏNTEGRATIE VAN MENSEN MET EEN GROTE(RE) AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT

De arbeidsmarkt is voor iedereen. AL-West neemt als werkgever en opdrachtnemer haar maatschappelijke verantwoordelijkheid voor het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt van kwetsbare groepen. AL-West streeft ernaar om minimaal 2% van het totale personeelsbestand te laten bestaan uit medewerkers die zijn ge-reïntegreerd waarbij we ons richten op onderstaande groepen. Voor de invulling van dit beleid werken wij samen met lokale partijen.

### Uitkeringsgerechtigden op basis van:

- Wet Werk en Bijstand (WWB): leerlingen in het kader van beroepsopleidende leerweg (BOL) en de beroepsbegeleidende leerweg (BBL), Verbond Sociale Ondernemingen (VSO) en/of praktijkscholen;
- Werkloosheidsuitkering (WW), langer dan 12 maanden werkloos en/of 50 jaar of ouder;
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA), Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ);
- Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (WAJONG);
- Wet inkomensvoorziening oudere of gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)/Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW);
- Wet sociale werkvoorziening (WSW).

### Niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden:

- Mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, dat zijn personen die langere tijd werkloos zijn (langer dan 12 maanden, 50 jaar of ouder zijn en/of die zonder reïntegratieondersteuning of andere begeleiding niet zelfstandig aan werk kunnen komen).

### Vroegtijdige schoolverlaters en jongeren:

- Vroegtijdige schoolverlaters en jongeren met onvoldoende kwalificaties. Met EEGA Expertise zullen we samenwerken om deze groep binnen AL-West een plek te kunnen bieden.

Voor opdrachten/projecten zullen wij deze, indien mogelijk, verstrekken aan een SW-bedrijf of Social Enterprise. Zo is het onderhoud aan ons buitenterrein ondergebracht bij Het Groenbedrijf (een samenwerkingsverband tussen de gemeente Deventer en KonnecteD).

Om doelstellingen voor de komende jaren te bepalen zullen we dit jaar onze ranking op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) bepalen.

