

DÉCLARATION DE PROTECTION DES DONNÉES des entreprises du GROUPE AGROLAB pour les candidatures

Nous sommes heureux que vous souhaitiez postuler chez nous.

AGROLAB attire expressément votre attention sur le fait que **les candidatures** simples **par e-mail** sont envoyées **avec le cryptage TLS standard**. Si vous n'êtes pas d'accord, nous vous recommandons de crypter vous-même vos documents de candidature au moyen de [7Zip](#). Vous devrez alors nous communiquer le mot de passe par téléphone.

Nous expliquons ci-dessous comment nous traitons vos données personnelles dans le cadre d'une candidature et tenons à votre disposition d'autres informations pertinentes dans ce contexte.

1. Qui est responsable du traitement de vos données personnelles ?

La société ([voir notre carte des sites](#)) du GROUPE AGROLAB auprès de laquelle vous avez postulé (ci-après dénommée "nous") est le responsable du traitement au sens du règlement général sur la protection des données ("RGPD") de l'UE.

Pour le traitement des candidatures en Allemagne, AGROLAB GmbH utilise le service "onlyfy one (by XING)". Avec la déclaration de protection des données sous <https://agrolab.onlyfy.jobs/policy>, vous êtes informés du traitement de vos données par le service onlyfy one ainsi que par AGROLAB GmbH.

En ce qui concerne l'interaction dans le compte d'entreprise d'AGROLAB GmbH, il existe ce que l'on appelle une responsabilité commune d'AGROLAB GmbH et de New Work SE conformément à l'article 26 du RGPD, car elles déterminent ensemble les finalités et les moyens du traitement au sens de l'article 4 n° 7 du RGPD. La version actuelle de l'accord sur la responsabilité commune selon l'art. 26 du RGPD, que New Work SE conclut avec les entreprises qui utilisent onlyfy one, peut être consultée ici en annexe des CGV <https://www.xing.com/terms/onlyfy-one>, afin de s'informer sur l'essentiel de l'accord.

2. Délégué à la protection des données

Pour toute question relative au traitement de vos données personnelles et à l'exercice de vos droits en vertu du RGPD, vous pouvez consulter notre délégué à la protection des données, que vous pouvez joindre à l'[adresse](mailto:adresse_data-protection@agrolab.de) [data-protection@agrolab.de](mailto:adresse_data-protection@agrolab.de).

3. À quelles fins et sur quelle base juridique traitons-nous les données à caractère personnel ?

Nous traitons les données personnelles vous concernant dans le but de votre candidature à un emploi, dans la mesure où cela est nécessaire pour décider de l'établissement d'une relation de travail avec nous. La base juridique est l'article 26, paragraphe 1, en relation avec le paragraphe 8, deuxième phrase, de la loi fédérale sur la protection des données (BDSG).

En outre, nous pouvons traiter des données à caractère personnel vous concernant dans la mesure où cela est nécessaire pour défendre contre nous des droits juridiques invoqués dans le cadre de la procédure de candidature. La base juridique est ici l'art. 6, alinéa 1, lettre f du RGPD. L'intérêt légitime est par exemple une obligation de preuve dans une procédure selon la loi générale sur l'égalité de traitement (AGG).

Dans la mesure où une relation d'emploi est établie entre le candidat et AGROLAB, nous pouvons, conformément à [l'article 88 du RGPD](#), continuer à traiter les données personnelles que nous avons déjà reçues de vous aux fins de la relation d'emploi.

4. Quelles sont les catégories de données à caractère personnel que nous traitons ?

Nous traitons des données en rapport avec votre candidature. Il peut s'agir de données générales vous concernant (telles que votre nom, votre adresse et vos coordonnées), de données relatives à vos qualifications professionnelles et à votre formation scolaire, de données relatives à votre formation professionnelle continue ou d'autres données que vous nous transmettez dans le cadre de votre candidature. Par ailleurs, nous pouvons traiter des informations professionnelles que vous avez rendues publiques, comme par exemple un profil sur des réseaux sociaux professionnels.

5. Quelles sont les catégories de destinataires des données ?

Nous pouvons transmettre vos données personnelles à des entreprises qui nous sont liées (par ex. : bureau de conseil fiscal, service de gestion des salaires d'AGROLAB GmbH), dans la mesure où cela est autorisé dans le cadre des finalités et des bases juridiques exposées au point 3. Par ailleurs, les données à caractère personnel sont traitées en notre nom sur la base de contrats conformément à l'article 28 du RGPD, ceci en particulier par des fournisseurs d'hébergement ou des fournisseurs de systèmes de gestion des candidatures.

6. Le transfert vers un pays tiers est-il envisagé ?

Un transfert vers un pays tiers n'est pas envisagé.

7. Combien de temps vos données sont-elles conservées ?

Nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que cela est nécessaire pour prendre une décision sur votre candidature. Dans la mesure où une relation de travail entre vous et nous n'est pas établie, nous pouvons en outre continuer à enregistrer des données dans la mesure où cela est nécessaire pour se défendre contre d'éventuelles réclamations juridiques. Dans ce cas, les dossiers de candidature sont supprimés six mois après la communication de la décision de refus, à moins qu'une conservation plus longue ne soit nécessaire en raison de litiges.

8. Quels sont vos droits ?

En tant que candidat chez nous, vous disposez, selon la situation, des droits suivants en matière de protection des données, que vous pouvez exercer à tout moment en nous contactant ou en contactant notre responsable de la protection des données aux coordonnées indiquées aux points 1 et 2 :

a. Renseignements

Vous avez le droit d'obtenir des informations sur les données personnelles que nous traitons à votre sujet et de demander l'accès à vos données personnelles et/ou des copies de ces données. Cela inclut des informations sur la finalité de l'utilisation, la catégorie de données utilisées, leurs destinataires et les personnes autorisées à y accéder, ainsi que, si possible, la durée prévue de conservation des données ou, si cela n'est pas possible, les critères utilisés pour déterminer cette durée ;

b. Rectification, effacement ou limitation du traitement

Vous avez le droit d'exiger de nous, sans délai, la rectification des données à caractère personnel vous concernant qui sont inexactes. Compte tenu des finalités du traitement, vous avez le droit de demander que les données à caractère personnel incomplètes soient complétées, y compris au moyen d'une déclaration complémentaire.

c. Droit d'opposition

Dans la mesure où le traitement des données à caractère personnel vous concernant est effectué sur la base de l'article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD, vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de ces données. Nous ne traiterons alors plus ces données à caractère personnel, à moins que nous puissions démontrer qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, vos droits et vos libertés, ou que le traitement sert à faire valoir, à exercer ou à défendre des droits en justice.

d. Droit de rétractation

Si le traitement est basé sur le consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la légalité du traitement effectué sur la base du consentement jusqu'au retrait de celui-ci. Pour ce faire, vous pouvez nous contacter ou contacter notre délégué à la protection des données à tout moment aux coordonnées mentionnées ci-dessus.

e. Droit à l'effacement

Vous avez le droit de nous demander d'effacer immédiatement les données à caractère personnel vous concernant, et nous sommes tenus d'effacer immédiatement les données à caractère personnel si l'une des raisons suivantes s'applique :

- les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière

- Ils s'opposent au traitement conformément au point 8.c ci-dessus et il n'existe pas de motif légitime prépondérant pour le traitement.
- Les données à caractère personnel ont été traitées illégalement.
- l'effacement des données à caractère personnel est nécessaire pour satisfaire à une obligation légale découlant du droit de l'Union ou du droit des États membres auquel nous sommes soumis.

Cette disposition ne s'applique pas dans la mesure où le traitement est nécessaire :

- pour satisfaire à une obligation légale qui exige le traitement conformément au droit de l'Union ou des États membres auquel nous sommes soumis.
- pour faire valoir, exercer ou défendre des droits légaux.

f. Droit à la limitation du traitement

Vous avez le droit de nous demander de limiter le traitement si l'une des conditions suivantes est remplie :

- l'exactitude des données à caractère personnel est contestée par vous, et ce pendant une durée qui nous permet de vérifier l'exactitude des données à caractère personnel,
- le traitement est illicite et que vous refusez l'effacement des données à caractère personnel et demandez à la place la limitation de l'utilisation des données à caractère personnel ;
- nous n'avons plus besoin des données à caractère personnel aux fins du traitement, mais vous en avez besoin pour faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice, ou que
- vous vous êtes opposé au traitement conformément au point 8.c ci-dessus, tant qu'il n'est pas établi que nos motifs légitimes prévalent sur les vôtres.

Lorsque le traitement a été limité en vertu du présent point e), ces données à caractère personnel ne peuvent être traitées, à l'exception de leur conservation, qu'avec votre consentement ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ou pour la protection des droits d'une autre personne physique ou morale, ou encore pour un motif d'intérêt public important de l'Union ou d'un État membre.

Si vous avez obtenu une limitation du traitement, nous vous informerons avant de lever la limitation.

g. Droit de recours

Sans préjudice de tout autre recours administratif ou judiciaire, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, en particulier dans l'État membre de votre résidence, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction présumée, si vous estimez que le traitement des données à caractère personnel vous concernant enfreint le RGPD.

9. Nécessité de fournir des données à caractère personnel

La mise à disposition de données à caractère personnel n'est pas prescrite par la loi ou par un contrat et vous n'êtes pas obligé de fournir des données à caractère personnel. Toutefois, la fourniture de données à caractère personnel est nécessaire à la conclusion d'un contrat de travail avec nous. Cela signifie que si vous ne nous fournissez pas de données personnelles lors d'une candidature, nous n'établirons pas de relation de travail avec vous.

10. Pas de prise de décision automatisée

Il n'y a pas de décision automatisée au cas par cas au sens de l'article 22 du RGPD, c'est-à-dire que la décision concernant votre candidature ne repose pas exclusivement sur un traitement automatisé.