

DECLARACIÓN DE PROTECCIÓN DE DATOS de las empresas del GRUPO AGROLAB para aplicaciones

Estamos encantados de que quiera presentar su candidatura.

AGROLAB señala expresamente que las **solicitudes sencillas por correo electrónico** se envían **utilizando el cifrado TLS estándar**. Si no está de acuerdo con esto, le recomendamos que cifre usted mismo los documentos de su solicitud utilizando **7Zip**. A continuación, deberá comunicarnos la contraseña por teléfono.

A continuación le explicamos cómo procesamos sus datos personales en el contexto de una solicitud y le proporcionamos más información relevante en este contexto.

1. ¿Quién es responsable del tratamiento de sus datos personales?

La empresa (consulte nuestro [mapa de ubicación](#)) del GRUPO AGROLAB a la que usted se ha dirigido (en lo sucesivo, "nosotros") es el controlador en el sentido del Reglamento General de Protección de Datos de la UE ("GDPR").

AGROLAB GmbH utiliza el servicio "onlyfy one (by XING)" para tramitar solicitudes en Alemania. La política de privacidad en <https://agrolab.onlyfy.jobs/policy> le informa sobre el tratamiento de sus datos por el servicio onlyfy one y por AGROLAB GmbH.

Con respecto a la interacción en la cuenta de la empresa de AGROLAB GmbH, existe la llamada responsabilidad conjunta de AGROLAB GmbH y New Work SE de conformidad con el Art. 26 GDPR, ya que determinan conjuntamente los fines y medios del procesamiento en el sentido del Art. 4 No. 7 GDPR. La versión actual del acuerdo sobre responsabilidad conjunta de conformidad con el Art. 26 GDPR, que New Work SE celebra con las empresas que utilizan onlyfy one, puede consultarse aquí como apéndice de las CGC <https://www.xing.com/terms/onlyfy-one> para conocer los aspectos esenciales del acuerdo.

2. Responsable de protección de datos

Para todas las cuestiones relacionadas con el tratamiento de sus datos personales y el ejercicio de sus derechos en virtud del GDPR, puede consultar a nuestro responsable de protección de datos, con el que puede ponerse en contacto en data-protection@agrolab.de.

3. ¿Con qué fines y sobre qué base jurídica tratamos los datos personales?

Procesamos datos personales sobre usted a efectos de su solicitud de una relación laboral, en la medida en que esto sea necesario para la decisión sobre el establecimiento de una relación laboral con nosotros. La base jurídica para ello es el artículo 26, apartado 1, en relación con el artículo 8, frase 2, de la BDSG.

Además, podemos procesar datos personales sobre usted si es necesario para la defensa de reclamaciones legales presentadas contra nosotros en el proceso de solicitud. La base jurídica para ello es el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD. El interés legítimo es, por ejemplo, la carga de la prueba en procedimientos en virtud de la Ley General de Igualdad de Trato (AGG).

Si se establece una relación laboral entre el solicitante y AGROLAB, podemos procesar los datos personales ya recibidos de usted a efectos de la relación laboral de conformidad con [el Art 88 GDPR](#).

4. ¿Qué categorías de datos personales tratamos?

Procesamos datos en relación con su solicitud. Puede tratarse de datos personales generales (como nombre, dirección y datos de contacto), información sobre sus cualificaciones profesionales y estudios o información sobre formación profesional complementaria u otra información que nos facilite en relación con su solicitud. También podemos procesar información relacionada con el trabajo que usted haya hecho pública, como un perfil en redes sociales profesionales.

5. ¿Qué categorías de destinatarios de datos existen?

Podemos transferir sus datos personales a empresas afiliadas a nosotros (por ejemplo, asesoría fiscal, contabilidad de nóminas de AGROLAB GmbH) en la medida en que esto esté permitido en el ámbito de los fines y las bases jurídicas establecidos en la Sección 3. De lo contrario, los datos personales se procesan en nuestro nombre sobre la base de contratos de conformidad con el artículo 28 del GDPR, en particular por parte de proveedores de alojamiento o proveedores de sistemas de gestión de solicitantes.

6. ¿Está previsto el traslado a un tercer país?

No está previsto el traslado a un tercer país.

7. ¿Cuánto tiempo se almacenarán sus datos?

Almacenamos sus datos personales durante el tiempo necesario para tomar una decisión sobre su solicitud. Si no se materializa una relación laboral entre usted y nosotros, también podemos seguir almacenando datos si es necesario para la defensa frente a posibles reclamaciones legales. En este caso, los documentos de solicitud se eliminarán seis meses después de la notificación de la decisión denegatoria, a menos que sea necesario un almacenamiento más prolongado debido a litigios legales.

8. ¿Qué derechos tienes?

Como solicitante de empleo, usted tiene los siguientes derechos de protección de datos, dependiendo de la situación individual, que puede ejercer en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros o con nuestro responsable de protección de datos utilizando los datos facilitados en las secciones 1 y 2:

a. Información

Tiene derecho a obtener información sobre sus datos personales tratados por nosotros y a solicitar acceso a sus datos personales y/o copias de los mismos. Esto incluye información sobre la finalidad del uso, la categoría de datos utilizada, sus destinatarios y personas autorizadas y, si es posible, la duración prevista del almacenamiento de datos o, si esto no es posible, los criterios para determinar esta duración;

b. Rectificación, supresión o limitación del tratamiento

Tiene derecho a obtener de nosotros sin demora indebida la rectificación de los datos personales inexactos que le conciernan. Teniendo en cuenta los fines del tratamiento, tiene derecho a que se completen los datos personales incompletos, incluso mediante la presentación de una declaración complementaria.

c. Derecho de oposición

Si sus datos personales se tratan sobre la base del artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD, tiene derecho a oponerse al tratamiento de estos datos en cualquier momento por motivos relacionados con su situación particular. En tal caso, dejaremos de tratar estos datos personales, a menos que podamos demostrar motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o que el tratamiento sirva para el reconocimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

d. Derecho de rescisión

Si el tratamiento se basa en el consentimiento, tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento sin que ello afecte a la legalidad del tratamiento basado en el consentimiento antes de su retirada. Para ello, puede ponerse en contacto con nosotros o con nuestro responsable de protección de datos en cualquier momento utilizando los datos indicados anteriormente.

e. Derecho de cancelación

Tiene derecho a obtener de nosotros la supresión de los datos personales que le conciernan sin demora indebida y estamos obligados a suprimir los datos personales sin demora indebida cuando se aplique uno de los siguientes motivos:

- los datos personales ya no son necesarios para los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo

- Se oponen al tratamiento de conformidad con el punto 8.c anterior y no existen motivos legítimos imperiosos para el tratamiento.
- El tratamiento de los datos personales ha sido ilícito.
- La supresión de datos personales es necesaria para cumplir una obligación legal en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros a los que estamos sujetos.

Esto no se aplica si el tratamiento es necesario:

- para el cumplimiento de una obligación legal que exija el tratamiento en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros al que estemos sujetos.
- para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones judiciales.

f. Derecho a la limitación del tratamiento

Tiene derecho a exigir que restrinjamos el tratamiento si se cumple una de las siguientes condiciones:

- usted impugna la exactitud de los datos personales, durante un periodo que nos permite verificar la exactitud de los datos personales,
- el tratamiento es ilícito y usted se opone a la supresión de los datos personales y solicita en su lugar la limitación de su uso;
- ya no necesitamos los datos personales para los fines del tratamiento, pero usted los necesita para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un procedimiento judicial, o
- usted se ha opuesto al tratamiento con arreglo al punto 8.c anterior, a la espera de que se verifique si nuestros motivos legítimos prevalecen sobre los suyos.

Cuando el tratamiento se haya restringido con arreglo a la presente letra e), dichos datos personales, con excepción del almacenamiento, sólo se tratarán con su consentimiento o para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un procedimiento judicial o para la protección de los derechos de otra persona física o jurídica, o por razones de interés público importante de la Unión o de un Estado miembro.

Si ha obtenido una restricción del tratamiento, le informaremos antes de que se levante la restricción.

g. Derecho de recurso

Sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o judicial, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control, en particular en el Estado miembro de su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar de la presunta infracción, si considera que el tratamiento de los datos personales que le conciernen infringe el RGPD.

9. Necesidad de facilitar datos personales

El suministro de datos personales no es legal ni contractualmente obligatorio, ni usted está obligado a facilitarlos. Sin embargo, el suministro de datos personales es necesario para la celebración de un contrato de trabajo con nosotros. Esto significa que si no nos facilita datos personales al presentar su candidatura, no estableceremos una relación laboral con usted.

10. Ninguna toma de decisiones automatizada

No existe una toma de decisiones automatizada en casos individuales en el sentido del artículo 22 del GDPR, es decir, la decisión sobre su solicitud no se basa exclusivamente en un tratamiento automatizado.