



ADFÆRDSKODEKS

Forord

AGROLAB GROUP lægger stor vægt på integriteten hos sine virksomheder, direktører, ledere og medarbejdere. De er alle ansvarlige for at overholde lovbestemmelser og officielle krav i de lande og jurisdiktioner, hvor AGROLAB GROUP opererer, samt for at kende og overholde adfærdsreglerne i denne Code of Business Conduct og andre koncernretningslinjer.

Overtrædelse af loven, denne Code of Conduct eller andre koncernretningslinjer kan føre til disciplinære foranstaltninger, herunder afskedigelse.

De administrerende direktører i virksomhederne er ansvarlige for at sikre, at deres principper og forretningsmetoder altid er i overensstemmelse med denne Code of Conduct. Retningslinjerne i denne Code of Conduct gælder på tværs af virksomheder og lande inden for AGROLAB GROUP. Hvis en lokal lov er i modstrid med et princip i denne Code of Conduct, er det den lokale lov, der gælder. Hvis en lokal skik eller forretningsspraksis er i modstrid med et princip i denne Code of Conduct, er det Code of Conduct, der gælder. Adfærdskodekset skal altid følges, medmindre det er i strid med gældende lovgivning.

AGROLAB GROUP distribuerer denne Code of Business Conduct til alle medarbejdere i hele Europa som en retningslinje for korrekt håndtering af de etiske og juridiske udfordringer, der kan opstå i løbet af forretningen, og være i stand til at håndtere det. Administrerende direktører, ledende medarbejdere og andre medar-



bejdere og repræsentanter for gruppen skal være bekendt med indholdet.

Overholdelse af adfærdskodekset er primært den enkelte medarbejders ansvar. Alle direktører, ledere og medarbejdere i virksomheden har et personligt ansvar for at kende og forstå dette adfærdskodeks og andre koncernpolitikker, der er relevante for hans eller hendes stilling. AGROLAB GROUP søger at fremme et miljø, hvor spørgsmål og bekymringer om integritet kan rejses og diskuteres med overordnede eller andre uden frygt for sanktioner eller disciplinære foranstaltninger. Det er ledernes ansvar at sikre, at der ikke sker overtrædelser af denne Code of Business Conduct, som kunne have været forhindret ved passende tilsyn.

Vores værdier

- Kundetilfredshed er vores højeste prioritet
- Leverandører er vores partnere
- Vores medarbejdere arbejder sammen som et europæisk team
- Ingen medarbejder, kunde, leverandør eller medmenneske diskrimineres på nogen måde.
- Der sættes aldrig spørgsmålstejn ved integriteten
- Kontinuerlig forbedring er vores ambition
- Innovationer former vores fremtid
- Sikkerhed og miljømæssig bæredygtighed er vores primære ansvar

Forpligtelse

Vores engagement i at levere pålidelige resultater til tiden til vores kunder er uni kt. .

Kvalitativ orientering

Vi er stolte af den høje faglighed i vores analyser - og vi vil gerne blive ved med at blive bedre.

Bevidsthed om omkostninger

Vi er beskedne og holder et vågent øje med omkostningerne. Det gør os også til markedsleder i Europa, når det gælder pris og ydelse.

Retfærdighed

Vi behandler kunderne som ligeværdige og værdsætter en fair, ærlig og åben omgang med hinanden.

Generel regel

AGROLAB GROUP er aktiv i hele Europa på markeder, hvor love, lokale skikke og social praksis adskiller sig fra dem i deres eget land. Det er koncernens politik at overholde nationale og lokale love i de lande og samfund, hvor AGROLAB GROUP opererer.

AGROLAB GROUP respekterer menneskers grundlæggende rettigheder i hele Europa og tilbyder fair arbejdsvilkår, der opfylder alle lovkrav. Vi afviser enhver form for tvangsarbejde eller børnearbejde samt forhindring af juridisk repræsentation af medarbejdernes interesser. Vi dyrker en liberal og åben omgang med hinanden. AGROLAB GROUP er overbevist om, at miljø- og klimabeskyttelse er hver enkelt persons og hver organisations ansvar. Gruppen tager dette ansvar for at beskytte miljøet alvorligt og forfølger bæredygtige mål ved at:

- overholder alle gældende miljøregler og -love på lokalt, nationalt og internationalt niveau
- Brug af ressourcer og energi effektivt og uden spild



- Affald minimeret eller overført til en genbrugsproces
- Kemikalier opbevares og bruges ansvarligt og sikkert
- træffer foranstaltninger til at reducere udledningen af drivhusgasser,
- har egnede miljøledelsessystemer eller integrerede retningslinjer for bæredygtighed,

for aktivt at bidrage til bevarelsen af intakte økosystemer og sikre beskyttelse af medarbejdere, forretningsspartnere, leverandører og offentligheden.

Vores kunderelationer

- Vores kunderelationer er afgørende for AGROLAB GROUP.
- I overensstemmelse med vores kunders behov er AGROLAB GROUP forpligtet til integritet og overholdelse af alle nødvendige love i sine forretningsrelationer. Udviklingen og markedsføringen af tjenester følger interne retningslinjer og overholder eksterne regler, lovbestemte standarder og alle gældende kontraktlige forpligtelser.
- Vi ønsker at tilbyde tjenester, der opfylder eller overgår vores kunders forventninger til kvalitet og pålidelighed, og som opfylder kundens krav om punktlig levering.
- Virksomhederne i AGROLAB GROUP sælger udelukkende deres tjenester på grundlag af deres dokumenterede kvalitet, integritet, pålidelighed og punktlighed.
- AGROLAB GROUP forbyder udtrykkeligt enhver form for bestikkelse eller returkommission, uanset om den er direkte eller indirekte, til repræsentanter for regeringer, fagforeninger, kunder eller leverandører med det formål at indgå en salgskontrakt, opnå andre økonomiske fordele eller blive begunstiget af en regeringshandling. Desuden forbyder gruppen udtrykkeligt enhver medarbejder at tage imod sådanne betalinger.
- Rimelig gæstfrihed for forretningspartnere, gaver af lav værdi til kunder og almindeligt accepterede salgsmotiver betragtes ikke som bestikkelse eller returkommission, så længe de er i overensstemmelse med normal forretningspraksis, ikke overtræder gældende lovgivning og ikke vil bringe gruppen eller den enkelte i forlegenhed, hvis de blev afsløret.

Vores forhold til konkurrenter

- AGROLAB GROUP går ind for fri, men fair konkurrence som en elementær del af markedsøkonomien, da det fremmer effektivitet, økonomisk udvikling og innovation.
- Virksomhederne i AGROLAB GROUP sikrer nøje, at alle gældende antitrust- og konkurrencelove overholdes i alle lande, hvor de opererer.

Vores relationer til leverandører

- AGROLAB GROUPS leverandører er vores partnere. Den høje standard for vores leverandørers materialer, varer og tjenester er direkte ansvarlig for kvaliteten, pålideligheden og værdibevarelsen samt den punktlige levering af vores tjenester til vores kunder og dermed for vores kunders tilfredshed.
- Vi stræber efter langsigtede leverandørrelationer. Vi tildeler kontrakter til vores leverandører baseret på deres evne til at genkende vores behov og forpligtelser, deres ry for service, integritet og overholdelse, og deres høje standarder for kvalitet, leveringssikkerhed og priser.
- Vi forventer, at vores leverandører opfylder de samme øje standarder med hensyn til menneskerettigheder, miljøbeskyttelse og forretningsetik, som vi sætter for os selv. AGROLAB GROUP har derfor udarbejdet en Supplier Code of Conduct, som sammenfatter vores integritetsstandarder og forventninger og danner grundlag for samarbejdet med AGROLAB GROUP.
- Vi må ikke lade os påvirke af gaver eller andre fordele fra vores eksisterende eller potentielle nye leverandører. Hvis en medarbejder i koncernen bliver tilbudt en gave eller fordel i forbindelse med tildelingen af en kontrakt fra AGROLAB GROUP, forventer koncernen, at alle medarbejdere afviser sådanne fordele på en venlig, men konsekvent måde.



- AGROLAB GROUPS retningslinjer afviser modtagelse af gaver, uanset om de er direkte eller indirekte, da enhver gave kan tolkes som et forsøg på at påvirke forretningsbeslutninger. Dette gælder ikke for gaver af lav værdi, som kun gives som et tegn på professionel påskønnelse, og som ikke skaber nogen forpligtelse til at indgå i forretningsrelationer.

Unsere Mitarbeiterbeziehungen

- AGROLAB GROUPS succes er garanteret af dens medarbejdere. Vores medarbejdere, som med deres evner og motivation er engagerede i virksomhedsfilosofien og vores værdier i hele Europa, former gruppens karakter og er derfor afgørende for virksomhedens ledelse og succes.
- Gruppen **anerkender** hver enkelt medarbejders værdighed og behandler alle med respekt. Aflønning og andre fordele er konkurrencedygtige.
- Ledere bør altid behandle deres medarbejdere med høflighed og respekt. Medarbejderne skal også behandle deres overordnede høfligt og respektfuldt, men i øjenhøjde. Overordnet set forventes en liberal, humanistisk og respektfuld adfærdskultur. Eventuelle ekstremistiske, menneskefjendske handlinger eller meningstilkendegivelser, uanset om de er politiske eller religiøse, tolereres ikke i virksomheden.
- AGROLAB GROUP har et whistleblowing-system for at kunne genkende og afhjælpe eventuelle risici og mangler på et tidligt tidspunkt. Denne procedure er tilgængelig for alle medarbejdere og eksterne interessenter. For at sikre procedurens effektivitet følger den principperne om uafhængighed, hemmeligholdelse og fortrolighed af identitet, ytringsfrihed og beskyttelse mod diskrimination eller straf på baggrund af en klage.
- Gruppen støtter medarbejdernes personlige udvikling gennem målrettet jobrelateret træning og seminarer. Gruppen fremmer mangfoldighed og udveksling af forskellige ideer.
- AGROLAB GROUP respekterer alle sine medarbejders individuelle færdigheder og resultater. Det er gruppens mål at tilbyde alle medarbejdere udfordrende, meningsfulde og interessante muligheder for personlig og faglig udvikling.
- Gruppen tolererer ikke nogen form for diskrimination eller chikane, hverken inden for virksomheden eller i alle forretningsrelationer. Dette omfatter enhver form for nedværdigende, krænkende, ydmygende eller intimiderende adfærd rettet mod en medarbejder på grund af køn, race, etnisk oprindelse, seksuel orientering, fysisk eller psykisk handicap, alder, religion eller enhver anden juridisk beskyttet status.
- Som repræsentanter for gruppen over for omverdenen vil vi alle handle ansvarligt, uanset presset i forretningsverdenen, på en måde, der giver et positivt billede af os og gruppen. Vi vil udføre vores opgaver i overensstemmelse med principperne i vores filosofi og vores vejledende værdier og i overensstemmelse med dette adfærdskodeks og vores retningslinjer for virksomheder.
- AGROLAB GROUP har tillid til, at medarbejdernes personlige interesser ikke bringes i fare, er i konflikt med virksomhedens interesser. Sem medarbejdere i koncernen rapporterer vi **altid** enhver betalt bibeskæftigelse til HR-afdelingen. Dette omfatter også selvstændig bibeskæftigelse. Hvis en bibeskæftigelse er i konflikt med koncernens interesser, vil vi afslutte den.
- Vi investerer ikke i eller deltager direkte eller indirekte i konkurrenter eller vigtige forretningspartnere for koncernen. Dette gælder ikke for køb af aktier i børsnoterede virksomheder fra konkurrenter eller forretningspartnere til private investeringsformål uden at udøve væsentlig indflydelse på dem.
- Vi og vores nærmeste familiemedlemmer vil undgå enhver situation, der kan forårsage en konflikt mellem personlige interesser og koncernens interesser. En interessekonflikt kan opstå ved modtagelse af gaver, pengebeløb eller andre personlige fordele, der tilbydes af virksomheder eller personer, som koncernen har et forretningsforhold til på baggrund af medarbejderens stilling.

Andre relationer

- Vi giver kun donationer uden at forvente noget til gengæld og tildeler kun sponsorpenge inden for rammerne af det respektive retssystem. Tildelingen af donationer og sponsormidler er gennemsigtig



- og sporbar. Derudover gælder de detaljerede bestemmelser i gruppens retningslinjer.
- Vi respekterer medarbejderes og forretningspartneres ret til informativ selvbestemmelse. Vi indsamler, behandler eller bruger kun personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt til specificerede, klare og lovlige formål. Vi forpligter os til at sikre en passende sikkerhedsstandard for informationsbehandling.
 - Vi vil behandle oplysninger og forretningshemmeligheder fra andre, herunder leverandører og tidligere medarbejdere, som er blevet tilgængelige for os, med samme omhu som fortrolige oplysninger og forretningshemmeligheder fra AGROLAB GROUP selv.
 - De finansielle rapporterings-, regnskabs- og andre rapporteringssystemer vil afspejle koncernens forretningstransaktioner og finansielle situation korrekt og i passende detaljer. De generelt gældende regnskabsstandarder og gældende regeringsbestemmelser overholdes.
 - AGROLAB GROUP overholder alle påkrævede sundheds-, sikkerheds- og miljøbestemmelser i alle lande, hvor vi opererer. Hvis disse foreskrevne krav anses for at være utilstrækkelige, gælder koncernens egne standarder.

Anmeldelse af lovovertrædelser

- Medarbejderne opfordres til straks at indberette eventuelle overtrædelser af denne adfærdskodeks til koncernledelsen. En medarbejder, der i god tro indberetter en mulig overtrædelse af loven eller koncernens retningslinjer, må ikke blive udsat for ærekrænkelser eller bagvaskelse. Personlig fortrolighed vil blive sikret i videst muligt omfang i overensstemmelse med loven, koncernens politikker og kravene til en effektiv efterforskning.
- Enhver leder, der træffer foranstaltninger over for en medarbejder som følge af en sådan indberetning af en påstået overtrædelse af loven eller koncernens politik, vil blive udsat for disciplinære foranstaltninger.

Dr. Paul Wimmer
Dr. Torsten Zurmühl
Michael Witiska
Benoist Lassere